Disponible à partir de janvier 2027

RH : comment favoriser la coopération entre direction et CSE quand la confiance est rompue ?

La direction a promis, puis a reculé. Les élus ne la croient plus. Et vous êtes entre les deux : la direction attend que vous « gériez » le CSE, les élus vous voient comme son relais.

- **3 h de formation**
- **100 % en ligne**
- **À votre rythme**
- **Accès valable 1 mois**

Pour les RH confirmés (5 à 10 ans d'expérience) et les RH seniors (10 à 20 ans).

Vous vous reconnaissez ?

> *« Si je me rapproche des élus, la direction me lâche. »*
>
> *« Si je défends la direction, les élus ne me parlent plus. »*
>
> *« Chaque réunion de CSE dérape. Et c'est moi qui répare. »*

Vous faites déjà tenir le dialogue. Vous préparez, vous reformulez, vous temporisez. Mais ce travail ne se voit pas, et vous le portez seul. Cette formation vous donne une méthode et un outil à construire avec votre direction.

> **À la fin :** vous avez votre propre circuit de l'information et des engagements, prêt à présenter à votre direction.

Le parcours

Un cas fil rouge, une vidéo d'introduction, puis 5 modules vidéo courts. Chaque module répond à une question.

1 Le travail qui ne se voit pas
Qu'est-ce que je fais vraiment pour que ça tienne ?

2 Des positions aux intérêts
Que veulent vraiment la direction et les élus ?

3 Dire à chacun qui fait quoi
Quelle est ma place, et comment la faire reconnaître ?

4 La réunion qui se tend
Comment garder le lien quand ça chauffe ?

5 Le circuit de l'information et des engagements
Comment faire revenir la confiance dans la durée ?

6 Votre exercice, pas à pas
Comment l'appliquer à mon entreprise ?

Ce que vous saurez faire

- ✔ Nommer le travail relationnel que vous fournissez, et le rendre visible.
- ✔ Faire émerger ce que la direction et les élus ont en commun.
- ✔ Dire à chacun votre rôle de tiers de confiance.
- ✔ Garder le lien quand une réunion se tend.
- ✔ Mettre en place avec votre direction le circuit qui fait revenir la coopération.

Votre exercice : 1 h, sur votre situation

Vous partez de votre situation, ou du cas fil rouge si vous préférez. Vous construisez votre circuit, étape par étape, avec un exemple déjà rempli pour vous guider. Puis vous le déposez sur la plateforme.

Votre formatrice corrige votre exercice et vous fait un retour écrit personnalisé.

Les outils inclus

Vous les gardez et vous les réutilisez après la formation.

- **Le circuit de l'information et des engagements** : l'outil à compléter pour votre entreprise.
- **Le registre des engagements** (Excel) : ce qui a été promis, à qui, et ce qui a été tenu.
- **Le guide « Réunion de réparation »** (Word) : pour rouvrir le dialogue après une rupture.
- **La checklist « CSE sous tension »** (Word) : à relire avant chaque réunion à enjeux.
- **Le carnet de bord** (Word) : des pauses guidées pour réfléchir à votre situation.

Vous n'êtes pas seul

- ✔ Votre formatrice est disponible tout au long de la formation pour répondre à vos questions.
- ✔ Un forum vous permet d'échanger avec les autres participants.

3 h de formation

Temps	Ce que vous faites
1 h	Vous regardez les vidéos : une introduction, 5 modules et un tutoriel.
1 h	Vous faites l'exercice sur votre situation.
1 h	Correction et retour personnalisé de votre formatrice.

Cette formation vous intéresse ?
Elle ouvre à partir de janvier 2027. Pour en savoir plus, écrivez-nous :
www.lacliniquerh.fr/contact